

Teamsamenstelling:

S.V. Roggel heeft een beleidsplan waarin beschreven is in welke kaders de commissies, trainers, leiders en spelers functioneren. Doel hiervan is om (meer) plezier in het voetbal te hebben, dat (betere) prestaties behaald worden, individuele ontwikkeling gefaciliteerd wordt en er (gemakkelijker) doorstroming van jeugd naar senioren en tussen de elftallen toe te passen is.

Met de navolgende doelstellingen wordt getracht dit te bereiken:

- Voetbal-technisch: een individuele ontwikkeling van elke (jeugd-)speler naar beschikbare capaciteiten, naar eigen technisch-tactische en conditioneel niveau, daarbij het samenspel niet uit het oog verliezend;
- Voetbal-tactisch: het toepassen en aanleren van, voor alle spelers herkenbare spelstijlen voor de verschillende wedstrijdssituaties, door middel van zoveel mogelijk geschoolde trainers en begeleiders;
- Teamgeest: het stimuleren van deelname aan en mede organiseren van nevenactiviteiten ter bevordering van de team- en clubgeest;
- Disciplinair: het bevorderen van de noodzakelijke discipline binnen en buiten het veld.

Natuurlijk zijn er altijd momenten / situaties dat hiervan wordt afgeweken maar dat is dan altijd een uitzondering en geen gemeengoed. In deze gevallen ligt de verantwoordelijkheid bij de betreffende coördinator.

Voor het nieuwe seizoen:

Het proces met betrekking tot de teamindeling wordt binnen S.V. Roggel heel zorgvuldig uitgevoerd. Vanaf maart tot en met juni zijn alle actieve jeugd-stafleden samen met de jeugdcommissie hiermee bezig.

We ambiëren om te selecteren / in te delen op basis van niveau, echter we zijn altijd afhankelijk van aantallen. Het kan zijn dat een jonge speler met meer aanleg in hoger team komt. Een oudere speler die een hoger team ambieert kan dit als negatief ervaren. Daarom overleggen (we met de) trainers en leiders om zo veel mogelijk inzichten te krijgen om vervolgens de juiste beslissing te nemen.

Uitgangspunten bij de indeling zijn:

1. We willen op het hoogst mogelijke niveau presteren met door ons zelf opgeleide spelers;
2. We willen dat elke jeugdspeler zich op zijn eigen niveau kan ontwikkelen als individu, maar ook als speler van een team;
3. We delen in op geboortjaar. Echter, elk kind ontwikkelt zich op een ander tempo. Het kan voor een kind erg frustrerend zijn om niet op zijn / haar eigen niveau te voetballen;
4. We delen in op aantallen. Helaas komt het zelden voor dat de aantallen perfect zijn. We zijn daarom genoodzaakt om moeilijke keuzes te maken. Daarbij willen wij:
 - Geen dispensatie geven aan jeugdspelers;
 - Kwaliteit, houding en instelling medebepalend laten zijn voor de indeling.

Als bij de indeling voor het nieuwe seizoen een enkele speler van een team niet mee doorschuift met de rest van het team zullen we hier, in de voorbereiding naar de definitieve indeling, met de betreffende speler / ouders contact over opnemen. Een dergelijke zorgvuldige afweging wordt niet pas gedurende het indelingsproces gemaakt, maar het kan soms gebeuren dat ontwikkelingen op individueel niveau pas vanaf maart zichtbaar worden. In de meeste gevallen zal er echter gedurende het hele seizoen al feedback gegeven zijn aan de speler en in voorkomende gevallen ook aan de ouders.

Gedurende het seizoen:

Bepaalde omstandigheden kunnen een tussentijdse (gedurende het seizoen) wijziging van teamsamenstelling noodzakelijk maken. Wanneer een dergelijke wijziging plaats vindt, zijn trainers van betrokken teams primair verantwoordelijk voor het maken van een weloverwogen beslissing. Eerst binnen het team en vervolgens met de leiding van het team waarnaar eventueel verplaatst wordt.

De belangrijkste beoordelingscriteria hierbij zijn:

1. Inzet / motivatie;
2. Trainingsopkomst;
3. Voetbaltechnische ontwikkeling.

Bij een dergelijke afweging wordt niet over 1 nacht ijs gedaan en wordt, in voorkomende gevallen, regelmatig met de betreffende speler / ouders gesproken over de genoemde beoordelingscriteria. Binnen het team is de trainer / coach verantwoordelijk om afspraken met de speler te maken en daarop te sturen. Als er geschoven (naar boven of naar beneden) moet worden van het ene naar het andere team, is er een aantal stappen dat gevolgd wordt:

- Communicatie met betreffende speler, waarbij de speler meerdere weken de tijd krijgt om aan de gemaakte afspraken te voldoen;
- Informatie aan ouders; zodra het erop gaat lijken dat een speler in aanmerking komt voor een verplaatsing (op basis van gemaakte afspraken bij het vorige punt) wordt door de trainer contact gezocht met de ouders en de situatie besproken. Hierbij dient samen met de ouders besproken te worden hoe ook zij hun kind kunnen helpen/ondersteunen;
- Daarna krijgt de speler nogmaals een bepaalde tijd om aan de (aanvullende) afspraken te voldoen;
- Indien besloten wordt dat een speler alsnog beter naar een ander team doorgeschoven kan worden, wordt door de huidige trainer met de trainer van het "ontvangende team" contact gezocht, waarna gezamenlijk besloten wordt of en hoe de situatie voortgezet wordt;
- Als er een gezamenlijk besluit ligt dan wordt de jeugdcommissie geïnformeerd; deze controleert dan of het proces juist gevolgd is en of de verplaatsing in lijn met het beleidsplan is;
- Als definitief tot overplaatsing besloten wordt, worden eerst de speler en ouders ingelicht, daarna de teams.

Als gedurende het seizoen spelers instromen wordt er altijd in overleg met de leeftijd coördinatoren van de vereniging gekeken waar een speler het beste geplaatst kan worden. Het kan hierbij voorkomen dat de uiteindelijke indeling bij een ander team is dan waar bijvoorbeeld de proeftraining gevolgd is. Ook bij instroom zijn we afhankelijk van aantallen, waarbij we de algemene criteria zoveel mogelijk uitvoeren.

Uiteraard willen we zoveel mogelijk spelers op een leuke manier binden aan onze vereniging, echter S.V. Roggel bepaalt in welk team een speler ingedeeld wordt, zowel voor een nieuw seizoen als gedurende het seizoen. We hopen op ieders vertrouwen dat wij als uitvoerders van dit beleid te allen tijde de ontwikkeling van de kinderen centraal stellen.